הדין הרבניים מיום י"ב באדר התשפ"ו (1 במרץ 2026) עד יום ט"ז באדר התשפ"ו (5 במרץ 2026).

י"ג באדר התשפ"ו (5 במרץ 2026)
(חמ 6907–3)

יריב לוין
השר לשירותי דת

הודעה על מתן היתר כללי להעסקת עובדים בשעות נוספות (הוראת שעה), התשפ"ו–2026

לפי חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א–1951

אני מודיע לפי סעיף 15 לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א–1951[1] (להלן – החוק) כי בתוקף סמכותי[2] לפי סעיף 11(א1) לחוק, ולאחר התייעצות עם ארגון העובדים הארצי המייצג את המספר הגדול ביותר של עובדים ועם ארגונים ארציים רפרזנטטיביים של מעבידים שלדעתי הם נוגעים בדבר, נתתי היתר כללי להעסקת עובדים בשעות נוספות כלהלן:

1. (א) בשבוע עבודה לא יועסק עובד מעל 67 שעות עבודה, כולל שעות נוספות ובלבד שמכסת השעות הנוספות בחודש עבודה לא תעלה על 90.

(ב) אורך יום עבודה לפי הוראות סעיפים 2, 4 או 5 לחוק, כולל שעות נוספות, לא יעלה על 12 שעות עבודה, ואולם ניתן להעסיק עובד עד 14 שעות עבודה כולל שעות נוספות, ובלבד שהעובד נתן את הסכמתו לכך, ובכפוף לכך שתינתן לעובד הפסקה של 1/4 שעה לפחות בין השעות ה־12 ל־14 ביום עבודה כאמור, וזאת בלי לגרוע מזכות להפסקה שקיימת לעובד לפי כל דין ובכפוף לאמור בסעיף קטן (א);

2. בתקופת תוקפו של היתר זה, על מעסיק המעסיק לפי היתר זה לא יחולו, לפי העניין:

(א) היתרים כלליים – ענפיים שניתנו לפי סעיפים 11 ו־15 לחוק;

(ב) סעיפים 1 ו־2 להיתר הכללי להעסקת עובדים בשעות נוספות[3];

3. העסקת העובדים לפי היתר זה תיעשה בהתחשב בצרכים הייחודיים של מקום העבודה ובהתחשב בטובת העובדים במקום העבודה, בטיחותם של העובדים בעבודה וצורכיהם, וזאת עקב ההכרזה על מצב מיוחד בעורף[4] (להלן – ההכרזה על מצב מיוחד בעורף);

4. (א) היתר זה לא יחול על מעסיק שחל עליו צו הרחבה בענף הבנייה, התשתיות, צמ"ה, עבודות ציבוריות ושיפוצים[5].

(ב) מעסיק המעסיק מעל 20 עובדים יהיה רשאי להעסיק עובדים בהתאם לתנאי היתר זה, ובלבד שהתקיים בו אחד מאלה:

(1) ביום שבו החל להעסיק עובדים לפי תנאי היתר זה 20% לפחות ממצבת עובדיו נעדרו ממקום העבודה, וזאת בנסיבות שאינן תלויות במעסיק וכאשר לא ניתן לבצע את העבודה על ידי עובדים קיימים של המעסיק בתפוקה זהה בלי לבצע שעות נוספות לפי היתר זה; לעניין זה, "מצבת עובדיו" – מצבת העובדים כפי שדווחה על ידי המעסיק למוסד לביטוח לאומי לחודש ינואר 2026;

(2) מועסקים במקום העבודה עובדים במשמרות ונעדרו ממקום העבודה 20% לפחות מעובדיו באותה המשמרת בנסיבות שאינן תלויות במעסיק ולא ניתן לבצע את העבודה בתפוקה זהה, אלא על ידי עובדי אותה משמרת.

(ג) האמור בסעיף קטן (ב) לא יחול על מעסיק שערב מתן היתר זה, היה בידו אישור תקף על היותו מפעל חיוני או מפעל למתן שירותים קיומיים בהתאם לחוק שירות עבודה בשעת חירום, התשכ"ז–1967[6];

5. **תוקף**

היתר זה יעמוד בתוקפו עד תום תוקפה של ההכרזה על מצב מיוחד בעורף או עד יום כ"ג באדר התשפ"ו (12 במרץ 2026), לפי המוקדם שבהם.

י"ג באדר התשפ"ו (2 במרץ 2026)
(חמ 4281–3)

יריב לוין
שר העבודה

---

[1] ס"ח התשי"א, עמ' 204.
[2] י"פ 11103, התשפ"ג, עמ' 3642.
[3] י"פ, 7732, התשע"ח, עמ' 6284.
[4] י"פ 14297, התשפ"ו, עמ' 4314; 14316, התשפ"ו, עמ' 4426.
[5] י"פ 7134, התשע"ו, עמ' 730; 7834, התשע"ח, עמ' 8681.
[6] ס"ח התשכ"ז, עמ' 86; התשע"ח, עמ' 252.

הודעה על תיקון היתר כללי להעסקת עובדים בשמירה בשעות נוספות (הוראת שעה), התשפ"ו–2026

לפי חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א–1951

אני מודיע לפי סעיף 15 לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א–1951[1] (להלן – החוק) כי בתוקף סמכותי[2] לפי סעיף 11(א1) לחוק, ולאחר התייעצות עם ארגון העובדים הארצי המייצג את המספר הגדול ביותר של עובדים ועם ארגונים ארציים רפרזנטטיביים של מעבידים שלדעתי הם נוגעים בדבר, תיקנתי את הודעה על מתן היתר כללי להעסקת עובדים בשמירה בשעות נוספות[3] (הוראת שעה) (להלן – הוראת השעה) כלהלן:

1. **תיקון סעיף 3**

בסעיף 3 להוראת השעה, במקום "י"ד באדר התשפ"ו (3 במרץ 2026)" יבוא "כ"ג באדר התשפ"ו (12 במרץ 2026)".

י"ג באדר התשפ"ו (2 במרץ 2026)
חמ 4281–3)

יריב לוין
שר העבודה

---

[1] ס"ח התשי"א, עמ' 204.
[2] י"פ 11103, התשפ"ג, עמ' 3642.
[3] י"פ 14300, התשפ"ו, עמ' 4320.