

15 בפברואר 2026  
סימוכין: 6240

לכבוד:  
ח"כ מיכל מרים וולדיגר,  
יו"ר וועדת העבודה והרווחה,  
הכנסת,  
ירושלים

ח"כ וולדיגר שלום רב,

**הנדון: פרק י"ט (שונות), סעיפים 97 עד 98 - איסוף נתונים מנהליים,  
לקראת הדיון ביום 16 בפברואר 2026 - עמדת התאחדות המלאכה והתעשייה**

התאחדות המלאכה והתעשייה מתנגדת באופן נחרץ לכוונה להרחיב את סמכות המוסד לביטוח לאומי ולחייב מעסיקים לדווח בטופס 100 על עיסוק העובד (לפי סיווג הלמ"ס), וכן על יישוב עבודתו העיקרי. אנו רואים בכך החלת נטל לא מידתי על מגזר העסקים הקטנים, ופגיעה בעקרון הגנת הפרטיות של העובדים. זאת מהסיבות הבאות:

א. הכבדה בירוקרטית משמעותית, שכן עסקים קטנים לרוב אינם מצוידים במערכות ממוחשבות מתקדמות לניהול שעות עבודה או מיפוי גיאוגרפי של עובדים. הדרישה תאלץ אותם לשנות תהליכי שכר ולהכשיר עובדים או מנהלי חשבונות. התוצאה נטל מנהלי מיותר.

ב. סיווג מקצועי לפי מילון העיסוקים הינו מורכב, דורש מומחיות ואינו ניתן לניחוש או להסקה בקלות למרבית בעלי העסקים, ובפרט לעסקים קטנים. אין את הכלים לקבוע סיווג מדויק או לעדכן אותו באופן שוטף. לפיכך דרישה זו מכבידה שלא לצורך על בעל העסק הקטן, מגדילה את עלויות הציות הכרוכות ביישומה, ועלולה ליצור טעויות שלא באשמת המעסיק.

ג. יישום התיקון יביא להגדלת הסיכון לפגיעה בזכויות העובדים עקב סיווג שגוי. כך, במקרים של פגיעות עבודה, תביעות או זכויות אחרות, קביעה שגויה של עיסוק העובד עלולה להביא לדחיית בקשות או לעיכובים בטיפול. כמו כן אין בנמצא מנגנון ברור ליישוב מחלוקות בין עובד למעסיק בנוגע לסיווג, ולפיכך העובד עלול להיפגע עקב דיווח שאינו תואם את עבודתו בפועל.

ד. בעסקים משפחתיים קיימת מורכבות ייחודית בקביעת תחום העיסוק, שכן בני המשפחה מבצעים לרוב תפקידים מרובים במקביל, ולעיתים ללא חלוקה רשמית ברורה. לדוגמה: בן משפחה יכול לשלב עיסוק במכירות, ניהול חשבונות, תפעול ביום עבודה נתון. לפיכך כל ניסיון לקבוע סיווג יחיד עלול להיות שרירותי ולא משקף את הפעילות בפועל.

ה. בעסק קטן המתאפיין במשרות חלקיות רבות, העבודה היא לרוב כללית ולא מקצועית. כמו כן עובדים אלה עשויים לבצע עבודות מזדמנות שאין להם הגדרה במילון העיסוקים כגון: עובד כללי,

עובד "עוזר" באירועים, עובד עוזר לספירת מלאי וכדו'. לפיכך איסוף נתונים אלה יהיה בלתי ישים.  
ו. רישום מדויק של מקום העבודה ברמת ישוב ועיסוק מהווה פגיעה בפרטיות ובאמון העובדים,  
במיוחד בהתייחס לעבודות גמישות בשטח (נהגים, טכנאים, עובדי התקנה וכדומה).

ז. כבר קיימות כיום חובות דיווח נרחבות לרשות המיסים, ביטוח לאומי ומס הכנסה. לפיכך בידי  
המדינה מצוי מידע על עיסוק העובד ומקום עבודתו באמצעות טופס 101, דיווחים לרשות המיסים,  
סקרי כוח אדם. במצב זה, כפילות המידע כלולה להביא לאי התאמות או לפגיעה בעובד במקרה של  
סתירות, עיכובים או שגיאות בנתונים הוספת דרישות נוספות תביא לכפל דיווח ובלבול בין מערכות  
שונות.

ח. טופס 100 נועד לשמש כלי דיווח על שכר ונתוני תעסקים לצורך טיפול באירוע ביטוחי. סיווג  
עיסוק מפורט או מידע על יישוב העבודה אינו מהווה חלק מליבת הצרכים המקצועיים של הביטוח  
הלאומי לצורך חישוב גמלאות, ולפיכך היא מהווה הרחבה שאינה נדרשת או מוצדקת מבחינה  
הפעילות העניינית של המוסד לביטוח לאומי.

**אנו סבורים שנושא זה אינו כספי, ולכן לא שייך עניינית לחוק ההסדרים. מאחר וסוגיה זו המטילה נטל  
בירוקרטי משמעותי ויקר על כל המגזר העסקי – יש להציג דו"ח השפעות הרגולציה - RIA.**

נשמח לעמוד לרשותך בכל שאלה או הבהרה.

בכבוד רב,

רונן סולומון, מנכ"ל  
התאחדות המלאכה והתעשייה בישראל