

צו הרחבה בענף העץ - מלאכה ותעשייה זעירה*

לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז - 1957

עמ'	תוכן הצו		סעיף
	עמ'	סעיף	
5	15	תשלום דמי הבראה	1-2
5		(א) השתתפות המעסיק	2
6		(ב) דמי הבראה	
6		(ג) צבירה	3
6		(ד) דמי הבראה ללא קבלה	3
6	16	החזר הוצאות נסיעה	3
6	17	בגדי עבודה	
7	18	אש"ל	
7	21	ימי שמחה	3
7	22	ימי אבל	4
7		(א) שכר 6 ימים	4
7		(ב) מעסיק הנעדר	4
7	23	ניכוי מסים	4
7		נספח 1 - טבלת שכר	4
8		נספח 2 - טבלת תוספת ותק	4
			5
		הרישא והתחולה	
		1. הגדרות	
		4. תקופת נסיון	
		(א) משך נסיון	
		(ב) קביעות בתום הניסיון	
		5. שעות עבודה רגילות	
		6. שעות נוספות	
		(א) המקרים המחייבים עבודה	
		בשעות נוספות	
		(ב) התמורה בעד עבודה בש.נ.	
		7. שכר עבודה	
		9. פנסיה	
		11. בטוח דמי מחלה	
		12. תוספת ותק	
		13. חופשת הגים	
		14. חופשה שנתית	

בתוקף סמכותי לפי סעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז - 1957, אני הרישא מצווה כי תורחב תחולתן של הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי שבין התאחדות המלאכה והתעשייה הזעירה בישראל, ענף נגרות בנין ורהיטים** לבין ההסתדרות הכללית של העובדים בא"י, הסתדרות פועלי העץ מיום כ"ט בכסלו התשמ"ה (23 בדצמבר 1984), ומספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים הוא 7137/85, וכי ההוראות האמורות יחולו על כל המעבידים בענף העץ, בתעשייה ובמלאכה, המעסיקים עד 20 עובדים ועד בכלל ועובדיהם, למעט:

הוצאה מתחולה

1. עובדים שתנאי עבודתם הוסדרו או יוסדרו בהסכמים קיבוציים ומעבידיהם;

מנוון י"פ 3292, התשמ"ו, 19.1.1986, עמ' 1201, כפי שתוקן בצו ההרחבה שפורסם ביי"פ 3590, התשמ"ט, עמ' 220 (להלן - צו התשמ"ט). בו הוחלף נספח א' לצו, בהתאם להסכם הקיבוצי הכללי מיום 8.5.88, הנספח הוא בתוקף מיום פרסום הצו - 1.11.88.

הצו הקודם בענף פורסם ביי"פ 1931, התשל"ג, עמ' 1958 ותוקן בצו שפורסם ביי"פ 2577, התשי"ס, עמ' 259. וראה צווי הרחבה שניתנו לפי ההסדרים הכוללים במשק בחלק 991.1 לכרך ג' בקובץ. לפיו תוקן צו זה בתיקונים עקיפים, כמצויין בגוף הצו או בהערות.

לענין צו ההרחבה ופעלו, ראה בפרק 10.1.7 בכרך א(1) לקובץ משפט העבודה.

** שם ההתאחדות שונה בהתכתבות בין הצדדים שמספרה בפנקס ההסכמים 7039/78.

ענף נגרות בנין ורהיטים - צו הרחבה - עד 20 עובדים ועד בכלל

2. עובדי חברת "המשקם" לתעסוקת קשישים ובעלי כושר גופני מוגבל בע"מ;

3. עובדים עם מגבלות פיזיות, נפשיות או שכליות, המועסקים במפעלים מוגנים שאוצר המדינה משתתף באחזקתם.

תוספת

מספר הסעיף

בהסכם הקיבוצי

הוראות המורחבות

1. הגדרות

בהסכם זה מלים המתייחסות למין זכר, כוונתן גם למין נקבה, ומלים המתייחסות למספר יחיד, כוונתן גם למספר רבים ולהיפך אלא אם משתמע או נקבע מפורשות אחרת בסעיף מסעיפי ההסכם.¹

זכו ונקבה יחד
ורבים

שכר משולב - שכר עבודה המשתלם לעובד כולל תוספת יוקר המשתלמת לעובד.²

נוער עובד - נוער עד גיל 18 שנה.³

עובד - כל עובד במפעל (כולל נוער עובד).⁴

1 וראה לענין פרשנות הסכם קיבוצי פרק 10.1.2 בכרך א(1) לקובץ משפט העבודה וכן חוק הפרשנות והפסיקה לפיו בחלק 10.20 בכרך ג' לקובץ.

2 בצו ההרחבה שפורסם בילקוט הפרסומים 2208, התשל"ו, עמ' 1518, הוגדר ה"שכר המשולב" -

(1) בא' בניסן התשל"ו (1 באפריל 1976) - שכר יסוד, תוספת וותק, תוספת בעד אשה, פרט למקרים בהם נאמר אחרת בהסכם הקיבוצי או בחוק, ותוספת שכר, אשר לפי הסכם קיבוצי בעל תוקף חלה עליהן ותוספת יוקר וכן תוספת יוקר; הכל כפי שהיו בתוקף עד כ"א תמוז התשל"ה (30 ביוני 1975) בצירוף תוספת היוקר ליום כ"ט באדר ב' התשל"ו (31 במרס 1976).

(2) ב"ז תשרי התשל"ו (1 באוקטובר 1976) ובמועדים הקבועים שלאחריו יכלול השכר המשולב לצורך חישוב תוספת היוקר את השכר המשולב ואת תוספת היוקר שהיו בתוקף במועד הקובע הקודם.

(3) נקבעו בהסכם קיבוצי או בחוזה עבודה תעריפי שכר משולב, יראו בתעריפי שכר אלה השכר המשולב למועד כפי שהוגדר בהסכם או בחוזה האמור.

(4) שונו שיעורי תוספת היוקר לאחר המועד שהוגדר בהסכם או בחוזה שבהם נקבע השכר המשולב האמור בפסקה (3), יחולו הוראות פסקה (2) בשינויים המחוייבים עד שההסכם או החוזה האמורים יגדירו מחדש את השכר המשולב.

3 ראה ההסכם הקיבוצי הכללי הדן בנוער עובד וחניכים בענף חפץ - נגרות בנין ורהיטים בפרק 18.2.7, וראה ההסכם שבין התאחדות המלאכה והתעשייה הזעירה בישראל לבין ההסתדרות הכללית של העובדים בא"י, ההסתדרות הכללית של הנוער העובד והלומד העברי, בדבר שכר נוער עובד וחניכים, יחד עם צווי ההרחבה בנושא בפרק 994.3 לכרך ג' בקובץ. כן ראה את חוק עבודת הנוער, התשי"ג - 1953, בפרק 10.8 לקובץ משפט העבודה.

4 צו ההרחבה כמו חוקי העבודה וההסכמים הקיבוציים חלים רק על "עובד", ראה את הגדרת "עובד" בפרק 10.1.6 לכרך א(1) בקובץ משפט העבודה.

4. תקופת נסיון⁵

א. כל עובד המתקבל לעבודה נחשב כעובד בנסיון במשך 6 חודשים ראשונים לעבודתו במפעל.

ב. נשאר העובד בעבודתו לאחר תקופת נסיון, ייחשב לעובד קבוע וייתנה מכל הזכויות והחובות המתחייבות מכוח הסכם זה, מהיום הראשון לעבודתו במפעל.

5. שעות עבודה רגילות⁶

א. יום עבודה הוא בן 9 שעות עבודה, ושבוע עבודה הוא 45 שעות עבודה בתשלום של 48 שעות⁷.

ב. בערבי חגי ישראל ובימי ששי, יעבדו העובדים 7 שעות בתשלום של 8 שעות עבודה.

ג. בערבי חג, ראש השנה, ערב יום הכיפורים וערב חג ראשון של פסח, יעבדו 6 שעות בתשלום של 8 שעות.

6. שעות נוספות

א. יש להימנע מלעבוד שעות נוספות ככל האפשר, אולם על העובדים לעבוד שעות נוספות על פי דרישת המעביד כפוף להוראות חוק שעות עבודה ומנוחה⁸, בשעת שצרכי המפעל מחייבים זאת, לקידום הייצור, השלמת הזמנות ומשלוחים, ביצוע עבודות אחזקה דחופות, או התקנת סידורים טכניים ואחרים שאינם סובלים דיחוי או עלולים לפגוע בייצור השוטף.

5 לענין פיטורים בתקופת נסיון ולענין קביעות, ראה בפרק 10.10.1 לכרך א(2) לקובץ משפט העבודה הדין בפיטורים ובהתפטרות.

בענין ההדעה המוקדמת, ראה פרק 10.10.4 לכרך א(2) בקובץ משפט העבודה, כן ראה סעיף 38 לתקנון העבודה הכללי בתעשייה, בפרק 992.1 לכרך ד' בקובץ, ואת סעיף 6 להסכם המסגרת במגזר העסקי, מיום 9.1.95, בפרק 991 לקובץ (סעיף הדין בהודעה המוקדמת לפיטורים).

6 ראה חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, התקנות לפיו האמנה המתייחסת והפסיקה בנושא בחלק 10.5 לכרך א(2) בקובץ משפט העבודה.

7 וראה לענין זה סעיף 5 להסכם הקיבוצי הכללי בדבר המעבר ל-45 שעות עבודה שבועיות ול-5 ימי עבודה, בפרק 992.5 לכרך ג' בקובץ (וכן את צו ההרחבה לפיו בפרק 992.5.9). שם נקבעו הוראות לגבי חישוב שעות עבודה נוספת ביום הפנוי. כן ראה שם, בפרק 992.6, את הסכם המעבר ל-44 ול-43 שעות עבודה בשבוע, ואת צו ההרחבה לפיו.

8 תוקן על פי ההסכם הקיבוצי בדבר הנהגת שבוע עבודה בן 45 שעות ו-5 ימים, הניתן בפרק 992.5 לכרך ג' לקובץ, שהורחב בצו ההרחבה הניתן בפרק 992.5.9 - שם.

9 לענין שעות עבודה ומנוחה ראה הערה לכותרת סעיף 5 לעיל.

ענף גרות בנין ורהיטים - צו הרחבה - עד 20 עובדים ועד בכלל _____ שעות נוספות

ב. בעד שעות עבודה נוספות בהן מועסק העובד לפי דרישת המעביד למעלה מזמן העבודה היומי הרגיל, יהיה זכאי העובד לתשלום נוסף בשיעור של 25% בעד השעתיים הראשונות הנוספות ו-50% מהשעה השלישית ואילך.

התמורה בעד עבודה כש.ג.

7. שכר עבודה

שכר העבודה לעובד לא יפחת מתעריף המצ"ב (בנספח מס' 1).

שכר עבודה

9. פנסיה⁹

11. ביטוח דמי מחלה

א. כדי להבטיח לעובד שכר בעת העדרותו מסיבות מחלה, ישלם המעביד ל"מבטחים" 2.5% משכרו הכולל של העובד - מהיום הראשון לעבודתו במפעל על פי תקנון הקרן¹⁰.

התפרשות למבטחים

12. תוספת ותק

א. בנספח מס' 2 מצורפת טבלת הותק והתשלומים המהווים חלק בלתי נפרד מהסכם זה, ויחולו עליהם כל תוספות השכר ותוספות היוקר שיחולו במשק. מספר שנות הוותק המקסימלי הוא בן 15 שנים.
ב. שנות שירות החובה בצח"ל ייחשבו לשנות ותק לצורך תשלום תוספת זו בלבד (לא לפיצויים ולא לוותק פנסיוני).

תוספת ותק

13. חופשת הגנים

המעביד ישלם לעובדיו היומיים ותמורת ימי חג כדלקמן: 2 ימי פסח, 1 יום חג השבועות, 2 ימי ראש השנה, 1 יום הכיפורים, 2 ימי סוכות, 1 יום העצמאות, 1 יום האחד במאי (למעט חג שחל בשבת) דמי החגים הנ"ל ישולמו לעובדים רק לאחר 75 ימי עבודה בפועל במפעל, למפרע בתחילת עבודתו במידה וממשיך בעבודתו¹¹.

חופשת הגנים

9 סעיף הפנסיה בהסכם לא הורחב. ראה לענין פנסיית יסוד, צו ההרחבה הניתן בפרק 11.10.2.9 לכרך ג' בקובץ משפט העבודה. כן ראה את צו ההרחבה בדבר הגדלת תשלומים לפנסיה מקיפה, בהערה 1 בפרק 11.10.01 - שם. וראה סעיף 2)8 להסדר הכולל במשק לשנים 88/90 בפרק 991 לכרך ג' בקובץ, שהורחב בצו ההרחבה שפורסם ביום 3672, התשמ"ט, מע"מ 3411. לענין פנסיה בכלל, וכן לענין תקנוני קרנות פנסיה, ראה בכרך ג' לקובץ משפט העבודה, מפרק 11א ואילך.

10 ראה תקנות מבטחים בדבר דמי מחלה בפרק 10.17.1 לכרך ב' בקובץ משפט העבודה וראה החוק בפרק 10.17 - שם.

11 ראה ההערה לפרק השלישי לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א - 1951, בפרק 10.5 לכרך א(2) בקובץ משפט העבודה, שם נקבעו ימי החג לדתות השונות ודין יום הבחירות לכנסת.

(המשך ההערה בעמוד הבא)

14. חופשה שנתית

א. מכסת החופשה תהיה כמפורט להלן בטור א'. לגבי העובדים שעברו לשבוע עבודה בן חמישה ימים תהיה המכסה כמפורט בטור ב'¹².

ימי העבודה במפעל (מעבר ליום מנוח)

תקופת העבודה במפעל, גשמים	טור א'	טור ב'
אחרי ובעד השנים הראשונה והשנייה לעבודתו במפעל	12 ימי עבודה	10 ימי עבודה
אחרי ובעד השנים השלישית והרביעית לעבודתו במפעל	13 ימי עבודה	11 ימי עבודה
אחרי ובעד השנה החמישית לעבודתו במפעל	14 ימי עבודה	12 ימי עבודה
אחרי ובעד השנים השישית עד השמינית לעבודתו במפעל	19 ימי עבודה	17 ימי עבודה
אחרי ובעד השנה התשיעית ואילך לעבודתו במפעל	26 ימי עבודה	23 ימי עבודה

ב. אם בהסכם אחר החל על העובד היה העובד זכאי ליותר ימי חופשה מהאמור בטור ב' יותאמו ימי החופשה למתכונת החדשה.

ג. נוער עובד עד גיל 18 שנה יקבל חופשה שנתית בהתאם לחוק¹³.

15. תשלום דמי הבראה¹⁴

א. המעסיק ישלם לעובדיו בעבור השתתפות בדמי הבראה כדלקמן:

- בעבור עובד בניסיון ולא יותר משנה אחוז לעבודה במפעל - 5 ימי הבראה;
- בעבור השנה השנייה ועד השנה השלישית לעבודה במפעל - 6 ימי הבראה;
- בעבור השנה הרביעית ועד השנה העשירית לעבודה במפעל - 7 ימי הבראה;

כן חייב המעביד לשלם לקרוב משפחה של חלל מערכות ישראל בעד יום הזכרון שנעדר בו מעבודתו, ראה התיקון לחוק בס"ח 1446, התשנ"ד, עמ' 54, שם מוגדר "קרוב משפחה" - הורים, חורי הורים, בן זוג, ילדים, אחים ואחיות.

12 אורך החופשה נקבע בסעיף 8 להסכם קיבוצי כללי בדבר המעבר ל-45 שעות עבודה ול-5 ימי עבודה בשבוע (מספרו בנקס ההסכמים הקיבוציים 7037/88; המובא להלן בפרק 992.5, הקובע כי אם בהסכם אחר החל על העובד היה העובד זכאי ליותר ימי חופשה יותאמו ימי החופשה למתכונת החדשה). **ההסכם הנוכחי, בצו התרחבה שפורסם ביום 3799, התשי"ן, עמ' 3858 בתוקף מיום 1.1.91, וניתן להלן בפרק 992.5.9, סעיפים 1 ו-15 הורחבו בצו התרחבה בדבר הפחתת שעות העבודה השבועיות, שפורסם ביום 3682, התשמי"ט, עמ' 3714, בתוקף מיום 6.8.89, על כל העובדים והמעבידים למעט עובדים במשרה חלקית ומעבידיהם.**

חוק חופשה שנתית, התשי"א-1951, התקנות לפיו והפסיקה, ניתנים בחלק 10.6 לכרך א(2) בקובץ משפט העבודה.

13 ראה חוק עבודת הנוער והתקנות לפיו, האמנות המתייחסות והפסיקה בחלק 10.8 לכרך א(2) בקובץ משפט העבודה.

14 וראה ההסכמים הקיבוציים וצווי התרחבה בחלק 991.7 לכרך ג' בקובץ, הן לענין שיעור התשלום בעד יום הבראה וסדרי היציאה לבראה, והן לענין ימי העבודה להם זכאי עובד.

ענף נגרות בנין ורהיטים - צו הרחבה - עד 20 עובדים ועד בכלל - תשלום דמי הבראה

- בעבור השנה האחת עשרה ועד השנה החמש עשרה לעבודה במפעל - 8 ימי הבראה;
בעבור השנה השש עשרה ועד השנה התשע עשרה לעבודה במפעל - 9 ימי הבראה;
בעבור השנה העשרים ואילך לעבודה במפעל - 10 ימי הבראה.

ב. גובה דמי ההבראה יהיה בהתאם להסכם בין ההסתדרות הכללית ולבין לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים הנקבע מעת לעת.

ג. עובד רשאי לצבור עד שנתיים הבראה בהסכמת המעביד.

ד. מובהר בזה כי עובד יהיה זכאי לדמי הבראה ללא תשלום המע"מ מבלי שיהיה עליו להוכיח או להראות כי שהה בבית הבראה או השתתף בכל צורת נופש אחרת. למען מניעת ספק מובהר כי עובד שיציג קבלה יהיה זכאי להחזר תשלום המע"מ כאמור בהסכם¹⁵.

ה. עובד יהיה זכאי לדמי הבראה אף לאחר סיומם של יחסי עובד מעביד, וזאת לגבי תקופה של עד שנתיים לפני תום תקופת עבודתו, אם לא קיבל את דמי ההבראה עבור אותה תקופה.

אין באמור בסעיף קטן זה כדי לפגוע בזכותו של עובד לדמי הבראה בנין יציאה בפועל להבראה¹⁶.

16. החזר הוצאות נסיעה¹⁷

א. עובד יקבל ממעבידו החזר הוצאות נסיעה לעבודה וממנה עד ל-4 נסיעות ביום ובמחירי תחבורה ציבורית, בהתאם למקום מגוריו ולצורך בנסיעות לעבודה.

ב. עובד הגר מחוץ לעיר או במקומות רחוקים יותר, יבוא בדברים עם מעבידו בדבר הוצאות הנסיעה לעבודה וממנה במחירי התחבורה הציבורית.

17. בגדי עבודה

עובד במפעל לאחר שנת עבודה יקבל אחת לשנה 2 זוגות נעלי עבודה, 2 חולצות עבודה, 2 זוגות מכנסי עבודה.

15 כקבוע בסעיף 1 להחלטת ועדת המעקב בישיבתה מיום 28.2.91 (7012/91) שהורחב בצווי ההרחבה המפורטים בפרק 991.7 הנ"ל.

16 וראה סעיף 6 לצו ההרחבה שמורסם ביי"פ 3928, התשנ"ב, עמ' 140, הניתן בעמ' 8 לפרק 991.7 בכרך ג' לקובץ.

17 ראה ההסכמים הקיבוציים וצווי ההרחבה בדבר החזר הוצאות נסיעה בחלק 991.6 לכרך ג' בקובץ.

ענף נגרות בנין ורהיטים - צו ההרחבה - עד 20 עובדים ועד בכלל

18. אש"ל

עובד היוצא לעבודות חוץ, ממקום עבודתו הקבוע יהיה זכאי לתשלום אש"ל לפי המקובל במוסדות ההסתדרות¹⁸.

21. ימי שמחה

עובד קבוע הנעדר מעבודתו לרגל נשואיו, יקבל 3 ימים בשכר, לרגל נשואי בנו או בתו, ברית מילה או בר-מצוה, יקבל שכר של יום אחד בעבור העדרות לרגל הארוע מבלי שינכו מחופשתו השנתית או משכרו הרגיל (למעט ברית-מילה הנערכת בשבת).

22. ימי אבל

א. עובד המקיים דיני אבלות (במות הוריו, ילדיו, בן-זוג, אחים ואחיות) מטעמי דת, מסורת או נוהג, ואינו עובד באותם ימים, יהיה זכאי לתשלום שכרו בעד 6 מתוך 7 ימי אבל מבלי שינכו מחופשתו השנתית או משכרו הרגיל.

ב. מעביד המקיים דיני אבלות ובאין אפשרות להמשך תקין של העבודה, יקבלו העובדים תשלום על חשבון חופשה שנתית, תוך כדי ימי שבעה של המעביד.

נספח מס' 1

טבלת שכר

דרגה	שקלים ליום עבודה
1	4,153
2	4,569
3	4,985
4	5,401
5	5,814
6	6,264
7	6,715
8	7,163
9	7,612
10	8,062

18 סכומי האש"ל הסטודנטים בהתאם להמלצות הועדה לקביעת תעריפי האש"ל ועדכון, שאושרו בישיבת הועדה המתאמת מיום 18.7.78, פורסמו בחוזר האגף לאיגוד מקצועי מס 81/2/91 מיום 1.3.92 כלהלן:

סכומי האש"ל יהיו, החל באחד במאי 1994, כדלקמן:

ארוחת בוקר 8.00 ש"ח;

ארוחת צהריים 22.70 ש"ח;

ארוחת ערב 9.90 ש"ח.

סה"כ לשלוש ארוחות 40.60 שקלים חדשים.

ארוחת לילה 9.90 שקלים חדשים.

סכומי האש"ל הנ"ל נקבעו על סמך מדד מחירי ארוחות במסעדות ובבתי קפה של חודש 3/94 שהגיע 227.58 נקודות (לפי בסיס של שנת 1987).

תשלומי האש"ל יהיו כפופים לכללי הזכאות, כפי שנקבעו בהמלצות הועדה הנ"ל, ואשר צורפו כנספח לחוזר מיום 20.3.80 בדבר שינויים בסכומי האש"ל מיום 1.4.80.

כמו כן עודכנו הסכומים המובאים בסעיף 2 שבנספח הנ"ל. הסכום המירבי בעד לינה במקום המשמש להשכרת חדרים יהיה, החל באחד במאי 1994, 16.50 שקלים חדשים ללילה. עובד הלן בחדר שכור על בסיס חודשי זכאי להחזר הוצאות הלינה עד לסכום של 12.10 שקלים חדשים ללילה.

המעביד ינכה משכרם של העובדים חברי ההסתדרות, את מס האחיד, ודמי טיפול ארגוני מקצועי בשיעור של 1% מהעובדים שאינם בשום ארגון עובדים¹⁹.

על התעריף הנ"ל יש להוסיף תוספות שכר ותוספת יוקר החל ב-1 בדצמבר 1984²⁰. התוספת עבור אשה שאינה עובדת צורפה לטבלת השכר.

נספח מס' 2

נספח מס' 2
טבלת תוספת הווק

טבלת תוספת ווק

שקלים ליום	הוספת ווק
49	לאחר שנה 1
98	לאחר שנה 2
147	לאחר שנה 3
196	לאחר שנה 4
245	לאחר שנה 5
294	לאחר שנה 6
343	לאחר שנה 7
392	לאחר שנה 8
441	לאחר שנה 9
490	לאחר שנה 10
539	לאחר שנה 11
588	לאחר שנה 12
637	לאחר שנה 13
686	לאחר שנה 14
735	לאחר שנה 15

על התעריף הנ"ל יש להוסיף תוספות שכר ותוספת יוקר החל ב-1 בדצמבר 1984.

י"ז בטבת התשמ"ו (29 בדצמבר 1985)

משה קצב

שר העבודה והרווחה

19 וראה חוק הגנת השכר בפרק 10.3 לכרך א' בקובץ משפט העבודה וההערה. לטעין 25 (נא) (13)-שם.

20 ראה ההסכמים וצווי ההרחבה על פיהם בדבר תוספת שכר ותוספת יוקר בחלק 991 לכרך ג' בקובץ. משלא עודכן השכר מאז ישולם השכר על פי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987, ראה בפרק א 991.3א בכרך ג' לקובץ וטבלת שכר המינימום בפרק 991.3.1 - שם.